

La Communauté de Communes Val de Gray recrute

RESPONSABLE PLANIFICATION ET CYCLE DE L'EAU

Date limite de candidature : **11/05/2024**

Date prévue du recrutement : **01/06/2024**

Pôle : Développement territorial

Service : Planification

Service commun : Oui, ouvert au 48 communes

Filière : Administrative Technique

Catégorie : A

Cadre d'emploi : Attaché territorial Ingénieur territorial

Lieu(x) de travail : Hôtel Communautaire – Rue André Marie Ampère 70100 GRAY

Télétravail : OUI

Temps de travail : Temps complet

Cycle de travail : Hebdomadaire

MISSION 1

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Définition et supervision de la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de planification, d'aménagement du territoire et de développement durable

- Manager et prioriser les missions des chefs de projet du pôle développement territorial) ;
 - Organiser et superviser la conception des documents de planification (PLUI, PLHI, PCAET, PMS, Schéma directeur assainissement, eau potable...) ;
 - Veiller à l'articulation et contrôler la cohérence entre des documents de planification d'échelles et d'objets différents ;
 - Suivre la mise en œuvre et organiser les modalités d'évolution des documents de planification ;
 - Superviser la conception et la mise en œuvre d'indicateurs de suivi et d'évaluation des documents de planification ;
 - Exploiter les résultats des évaluations dans la définition des stratégies d'aménagement et de développement du territoire.
-
- *Management*
 - *Pluridisciplinarité*
 - *Maîtrise des problématiques des territoires ruraux et leurs enjeux*

MISSION 2

DESCRIPTION DES ACTIVITES

Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable, d'assainissement et de GEMAPI

- Piloter et suivre les études stratégiques liées aux cycles de l'eau ;
- Analyser et prendre en compte les évolutions dans les domaines de l'eau potable, l'assainissement et la GEMAPI ;
- Réaliser un diagnostic technique, juridique, socio-économique du territoire ;
- Conseiller les élu(e)s et les alerter sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux liés aux projets ;
- Élaborer des scénarios prospectifs pour aménager un territoire résilient ;
- Réaliser et actualiser la planification et la programmation pluriannuelles ;

**COMPETENCES
REQUISES**

- Définir et négocier les moyens de la mise en œuvre avec la hiérarchie ;
- S'assurer que les orientations stratégiques eau, assainissement et GEMAPI sont bien prises en compte dans le cadre de la révision des documents d'urbanisme.
- Assurer une veille juridique.

- *Fonctionnement et procédures liés aux collectivités*
- *Programmation pluriannuelle*

MISSION 3

**DESCRIPTION DES
ACTIVITES**

**COMPETENCES
REQUISES**

Organisation et mise en œuvre d'une politique publique en matière d'eau potable, d'assainissement et de GEMAPI

- Assurer le lien avec l'ensemble de partenaires institutionnels ;
- S'assurer de la bonne prise en compte au sein des stratégie de développement et d'aménagement des directives et objectifs nationaux ;
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions ou projets pour l'eau potable, l'assainissement et la GEMAPI ;
- Promouvoir la gestion intégrée et globale de la ressource en eau par bassin dans le cadre des schémas d'aménagement et de gestion de l'eau (SAGE) et schéma directeur d'aménagement et de gestion des eaux (SDAGE) ;
- Veiller à la bonne prise en compte des enjeux liés à l'eau, l'assainissement et la GEMAPI dans l'élaboration et la révision des documents d'urbanisme.

- *Connaissance des acteurs et leurs rôles*
- *Maitrise des documents cadres et normes nationaux*

MISSION 4

**DESCRIPTION DES
ACTIVITES**

**COMPETENCES
REQUISES**

Coordination, pilotage et évaluation des projets

- Développer, planifier, conduire et coordonner les études stratégiques liées au cycle de l'eau ;
- Définir et suivre l'ensemble des études AMO ;
- Communiquer sur les finalités et les enjeux des projets techniques spécifiques.

- *Montage de projet*
- *Maîtrise du cycle de l'eau et de ses enjeux pour le territoire*
- *Esprit analytique et de synthèse*

Toute activité nécessaire au bon fonctionnement et à la continuité du service.

Profil recherché

Permis B
Autonomie
Rigueur
Prise d'initiative
Diplomatie
Discrétion
Fédérer
Transmettre et savoir rendre compte

Moyens mis à disposition

- Ordinateur portable avec écran d'accueil
- Téléphone fixe
- Visu DGFIP
- QGIS

Environnement de travail

Activité habituelle : Bureau

Conditions de travail : Seul en présence d'autres agents

Rythme de travail : Horaires réguliers Pics d'activité Travail en soirée (au delà de 20h00)

Déplacements fréquents : OUI

Positionnement hiérarchique

SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :

Fonction : Directrice Générale adjointe des services

ENCADREMENT D'AGENTS : OUI NON

Si oui, nombre d'agents : 5

COORDINATION : OUI NON

Relations internes et externes

RELATIONS INTERNES :

Agents du pôle développement territorial,

Elus communautaires

RELATIONS EXTERNES :

Partenaires institutionnels (DREAL, DDT, ARS, Département, Agence de l'Eau, Comité de bassin, ...)

Acteurs locaux liés au développement et l'aménagement du territoire (Syndicats GEMAPI, EPTB, OFB...),

Concessionnaires,

Bureau d'études,

Elus et agents des communes de la collectivité

Avantages liés au poste

- Rémunération statutaire + RIFSEEP
- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS)
- Titres restaurants
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance
- Amicale du Personnel

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tsacquepey@cc-valdegray.fr