

La Communauté de Communes Val de Gray recrute

TECHNICIEN EAU POTABLE (H/F)

Date limite de candidature : **11/08/2024**

Date prévue du recrutement : **02/09/2024**

Pôle : Technique

Service : Eau et assainissement

Service commun : NON

Filière : Technique

Catégorie : B

Cadre d'emploi : Technicien territorial

Lieu(x) de travail : Hôtel Communautaire

Télétravail : OUI

Temps de travail : Temps complet

Cycle de travail : Hebdomadaire

MISSION 1

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Assurer le montage, la réalisation et le suivi de travaux sur réseaux et ouvrages d'eau potable (équipements, extension et renouvellement de réseau)

- Conception des projets, élaboration des DCE et analyse des offres, accompagnement des demandes de subventions ;
 - Suivi des travaux jusqu'à la réception ;
 - Contrôle de la facturation, suivi des devis et bons de commande du service eau potable en lien avec le service comptabilité.
-
- *Connaissance de la maîtrise d'ouvrage publique,*
 - *Réglementation dans le domaine de l'eau potable*
 - *Connaissance technique sur le traitement et la distribution d'eau potable, et des infrastructures liées au service eau potable*
 - *Connaissance sur la commande publique, et la réglementation autour des marchés publics*
 - *Capacité à mener la conception de projets (planification, élaboration des marchés)*

MISSION 2

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Appui de l'AMO et suivi de la maîtrise d'œuvre externe pour les études et travaux sur réseaux et ouvrages d'eau potable

- Accompagnement dans la rédaction des pièces techniques pour la passation des marchés, suivi de l'analyse des offres techniques ;
 - Suivi des études et travaux jusqu'à réception, suivi de l'exécution financière du marché ;
 - Organisation des réunions de présentation aux élus et partenaires, réalisation des comptes-rendus.
-
- *Maitrise d'œuvre interne et suivi de la maitrise d'œuvre externe pour travaux d'eau potable.*
 - *Maîtrise de la technicité des travaux d'eau potable*
 - *Capacité à animer des réunions et des rencontres transversales au sein de la collectivité et avec les partenaires extérieurs.*

MISSION 3

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Suivi de la défense incendie, programmation des travaux et suivi du programme de travaux pluriannuel

- Vérification de la compatibilité des travaux projetés avec l'environnement naturel et le règlement de service.
- Contrôle de la conformité à l'issue des travaux

- *Connaissance générale sur la réglementation liée à la défense extérieure contre l'incendie*
- *Capacité à mener la conception de projets (planification, élaboration des marchés)*
- *Capacité à suivre des travaux (suivi des chantiers et réception)*

MISSION 4

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Suivi des interventions des délégataires en lien avec les programmes de travaux eau potable

- Vérification de la compatibilité des travaux projetés avec l'environnement naturel et le règlement de service.
- Contrôle de la conformité à l'issue des travaux ;
- Suivi des obligations contractuelles des délégataires dans le cadre de leur contrat de délégation de service public respectifs.

- *Connaissance des procédures contractuelles des politiques publiques des différents mode de gestion des services publics d'eau potable et de la réglementation associée.*
- *Capacité à réaliser une veille des pratiques d'exploitation des délégataires.*
- *Connaissance de la réglementation sur la délégation des services publics.*

Toute activité nécessaire au bon fonctionnement et à la continuité du service.

Profil recherché

- Bac +2 (BTS Métiers de l'Eau, GEMEAU, DUT) ou diplôme équivalent
- Habilitation(s) : AIPR, CATEC
- Permis B
- Capacité rédactionnelle et relationnelles
- Organisation, rigueur et coordination
- Autonomie, esprit d'initiative et force de proposition
- Maîtriser l'organisation et le fonctionnement des collectivités

Moyens mis à disposition

- Ordinateur portable
- Téléphone professionnel
- Véhicule de service (partagé avec les agents du service eau potable et assainissement)

Environnement de travail

Activité habituelle : Bureau

Si autre, préciser : Visite de terrain en lien avec les projets et travaux à mener, représentation fréquente de la collectivité au sein des différentes instances et partenaires.

Conditions de travail : Seul en présence d'autres agents

Rythme de travail : Horaires réguliers, sauf si impératif ou réunions

Si autre, préciser : Réunions possibles en soirée, les horaires peuvent être irréguliers suivant les déplacements et les réunions.

Déplacements fréquents : NON

Positionnement hiérarchique

SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :

Fonction : Responsable du service eau et assainissement

ENCADREMENT D'AGENTS : OUI NON

COORDINATION : OUI NON

Relations internes et externes

RELATIONS INTERNES :

Responsable du service,
Agents du service,
Autres services (ingénierie, développement territorial, environnement, économie, finances),
Partenaires internes (Elus, Directeur des services techniques, Directeur Général des Services).

RELATIONS EXTERNES :

Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse,
Conseil Départemental de Haute-Saône,
Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement, et du Logement,
Direction Départementales des Territoires 70,
Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté,
Bureaux d'études et Entreprises,
Usagers : usagers du service, entreprises, associations, commission locale de l'eau, réseaux agricoles, nature, chasse, tourisme...

Avantages liés au poste

- Rémunération statutaire + RIFSEEP
- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS)
- Titres restaurants
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance
- Participation forfait mobilité durable et titre de transport
- Amicale du Personnel

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tsacquepey@cc-valdegray.fr