

La Communauté de Communes Val de Gray recrute

TECHNICIEN CHARGÉ DU SUIVI DES CONTRATS DE CONCESSIONS ET DES TRAVAUX LIÉS À L'EXPLOITATION (H/F)

Date limite de candidature : **20 avril 2025**

Date prévue de recrutement : **5 mai 2025**

Missions, activités et compétences du poste

Pôle : Technique CCVG

Service : Eau et assainissement

Service commun : NON

Filière : Technique

Catégorie : B

Cadre d'emploi : Technicien territorial

Grade : Technicien ou Technicien principal de 2e classe ou Technicien Principal de 1ère classe

Diplôme(s) souhaité(s) : BAC +2 dans les métiers de l'eau et de l'assainissement (diplôme en gestion des ressources en eau, environnement, ingénierie ou domaine similaire)

Lieu(x) de travail : Hôtel Communautaire

Télétravail : OUI

Temps de travail : Temps complet

Cycle de travail : Hebdomadaire

MISSION 1

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Suivi technique, financier et administratif des engagements contractuels des délégataires

- Assurer le contrôle et le suivi technique, administratif et financier de l'activité et des engagements du délégataire et/ou prestataire dans le cadre des obligations contractuelles ;
 - Vérifier la conformité des prestations réalisées par les concessionnaires, suivi des dysfonctionnements et non-conformités pour remonter les anomalies au responsable du service ;
 - Servir d'interface entre les concessionnaires, les entreprises et les autorités compétentes.
-
- *Connaissance des contrats de DSP et des marchés publics ;*
 - *Connaissances techniques dans le domaine de l'eau potable et de l'assainissement collectif ;*
 - *Capacité de suivi et de synthèse des informations recueillis.*

MISSION 2

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Contrôle de la qualité, reporting et analyses

- Evaluer la qualité des services fournis en matière d'eau potable et d'assainissement ;
 - Mettre en place un suivi des indicateurs de performance et réaliser des audits réguliers ;
 - Elaborer des rapports d'activité et des analyses sur les performances des concessionnaires ;
 - Proposer des améliorations et des actions correctives en cas de non-conformité.
-
- *Compétences dans l'analyse, le suivi et le report de données ;*
 - *Maîtrise des outils bureautiques, et capacités rédactionnelles ;*
 - *Faire preuve de polyvalence et être rigoureux dans le suivi des dossiers.*

MISSION 3

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Suivi des travaux concessoifs

- Suivi de l'avancement des plans de renouvellement, des interventions des exploitants ;
 - Suivi des dysfonctionnements, non-conformités ;
 - Suivi des travaux neufs et de renouvellement AEP et EU menés sur le territoire du pôle dans le cadre des travaux prévus au contrat.
-
- *Compétences dans le suivi de chantier, et connaissance de la maîtrise d'ouvrage public ;*
 - *Être force de proposition pour remédier aux éventuels dysfonctionnement et non-conformités constatées.*

MISSION 4

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

- *Connaissances techniques permettant de suivre les travaux concessifs prévus*

Participation à la montée en compétence des services

- Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau et d'assainissement via la mise en place d'une politique de gestion patrimoniale des réseaux et des infrastructures (en lien avec les autres agents du service) ;
 - Participation à la programmation pluriannuelle d'investissement ;
 - Participation aux évolutions technologiques et à l'amélioration continue de la direction ;
 - Assurer une veille sur la réglementation en matière d'eau potable et d'assainissement, informer les parties prenantes des évolutions législatives et réglementaires.
-
- *Savoir travailler en équipe en transversalité ;*
 - *Etablir des tableaux de suivi permettant d'améliorer la gestion patrimoniale des réseaux et infrastructures ;*
 - *Savoir diffuser les informations auprès des agents du service, des élus et des partenaires techniques ;*

Toute activité nécessaire au bon fonctionnement et à la continuité du service.

Profil recherché - Savoirs comportementaux

- Permis B obligatoire,
- Disposer de connaissances techniques, et règlementaires dans les domaines de l'eau potable et de l'assainissement,
- Être doté d'un bon relationnel, et savoir travailler en équipe, dans la transversalité ,
- Autonomie, polyvalence, avoir un bon sens de l'organisation pour la gestion de projet et en analyse de données,
- Connaissances spécifiques et techniques du poste : avoir une expérience préalable dans un rôle similaire dans le secteur de l'eau potable ou de l'assainissement. Avoir une expérience en suivi de chantier serait un atout,
- Maîtrise des outils bureautique, la maîtrise des logiciels de DAO et SIG serait un plus.

Moyens mis à disposition

- Matériel informatique et bureautique,
- Téléphone portable,
- Véhicule partagé avec les autres services.

Environnement de travail

Activité habituelle : Bureau et terrain

Si autre, préciser : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Conditions de travail : Equipe

Rythme de travail : Horaires réguliers

Si autre, préciser : Rythme et horaires à définir avec le chef de service. Suivant la charge de travail du service, des réunions peuvent également être organisées en soirée.

Déplacements fréquents : OUI

Positionnement hiérarchique

SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :

Fonction : Responsable du service eau potable et assainissement

ENCADREMENT D'AGENTS : OUI NON

Si oui, nombre d'agents : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

COORDINATION : OUI NON

Si oui, nombre d'agents : 3 à 5

Relations internes et externes

RELATIONS INTERNES :

Ex : avec les pôles, les services, les élus, ...

Responsable du service, Agents du service, Autres services (ingénierie, environnement, économie, finances, ...), Partenaires internes (Elus, Directeur Général des Services)

RELATIONS EXTERNES :

Ex : avec le Service de Gestion Comptable, la préfecture, autre administration, le public, ...

Le public, Exploitants des réseaux d'eau potable et d'assainissement, Entreprises, Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse, Département, Préfecture, Direction Départementale des Territoires de Haute-Saône

Avantages liés au poste

- Rémunération statutaire + RIFSEEP,
- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS),
- Titres restaurants,
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance,
- Participation forfait mobilité durable et titre de transport,
- Amicale du Personnel.

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tsacquepey@cc-valdegray.fr