

Un(e) Maître-Nageur(se) Sauveteur(se)

Date limite de candidature : 30/09/2022

Date prévue du recrutement : Dès que possible

Type de recrutement : Interne, externe : Mutation à défaut contractuel

La Communauté de Communes Val de Gray recherche pour son service sport un(e) maître-nageur(se) sauveteur(se).

Profil recherché et niveau de diplôme requis :

Educateur territorial des activités physiques et sportives – Cat B

BEESAN, BPJEPS AAN à recycler tous les 5 ans.

PSE1 avec une formation continue tous les ans.

Expérience sur poste similaire souhaitée

Les missions :

- ✓ Participer à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité ;
- ✓ Concevoir, animer et encadrer des activités aquatiques auprès de publics diversifiés dans un équipement sportif ;
- ✓ Surveillance et sécurité des activités.

Les activités :

Assurer la surveillance et la sécurité des activités et des différents publics.

- Assurer la sécurité des personnes d'un point de vue physique et sanitaire.
- Connaître et appliquer le POSS.
- Prendre des initiatives en cas d'urgence.
- Pratiquer les gestes de premiers secours.
- Appliquer et faire appliquer la réglementation spécifique au milieu aquatique et le règlement de l'équipement.
- Vérification journalière du matériel de secours ainsi que de la qualité de l'eau.
- Encadrement du personnel saisonnier.

Encadrement, enseignement et animation d'activités aquatiques.

- Participer et appliquer le projet pédagogique auprès du public scolaire.
- Proposer et mettre en place des animations pour les différents publics.
- Mise en place du matériel pédagogique suivant la configuration du public.
- Accueillir, renseigner et conseiller le public sur les activités aquatiques et l'utilisation du matériel.
- Entretenir des relations avec l'environnement institutionnel et professionnel.
- Faire les statistiques annuels du Savoir Nager des élèves du premier degré.
- Adapter son intervention en fonction des publics, des niveaux, des capacités d'apprentissage et de la faisabilité de l'activité.

Gestion du matériel pédagogique et de l'équipement.

- Inventaire régulier du matériel pédagogique.
- Vérification, rangement du matériel pédagogique.
- Détecter les anomalies du matériel.
- Effectuer les opérations de maintenance usuelle sur le matériel pédagogique.
- Détecter des anomalies au niveau de l'équipement.

Savoirs/Savoir-faire :

- Caractéristiques et spécificité du public.
- Connaissances fondamentales en physiologie, anatomie, psychomotricité, sociologie.
- Gestion des conflits.
- Cadre règlementaire des ERP et du matériel sportif.
- Risques pour la santé liés à l'activité sportive.
- Connaissance de la réglementation scolaire.
- Consignes de travail développement durable du service sport.
- Méthodes d'observations et d'évaluation.
- Notions de psychologie de groupe.
- Procédures de mise à disposition du matériel.
- Dispositifs et acteurs de la sécurité.
- Techniques et outils de communication.
- Outils bureautiques
- Modes de fonctionnement des différents partenaires institutionnels.
- Cadre institutionnel et juridique de la collectivité.

Profil :

- Être autonome
- Être patient
- Être rigoureux
- Avoir le sens du contact
- Faire preuve d'initiative
- Avoir une bonne condition physique. Conditions particulières d'exercices à remplir

Conditions de travail :

- Temps non complet : 17 H 30
- Travail dans les équipements aquatiques.
- Déplacements possibles dans le cadre de projets.
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Congés décalés. Travail de week-end, jours fériés.
- Rythme de travail fortement lié au rythme scolaire.
- Variabilité en fonction du cycle saisonnier été / hiver.

Avantages liés au poste :

- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS), Amicale du Personnel
- Participation mutuelle/prévoyance (si contrat labellisé)
- Titres restaurants

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tsacquepey@cc-valdegray.fr