



La CC VAL DE GRAY (**Haute-Saône**)

Recrute

un-e Directeur-riche des ressources humaines

Date limite de candidature : 01/11/2021

Date prévue du recrutement : 01/01/2022

Type de recrutement : Interne, externe : Mutation à défaut contractuel

Profil recherché et niveau de diplôme requis :

- Catégorie A
- Expérience indispensable sur poste similaire (3 à 5 ans) minimum

Savoir- faire :

- Maîtrise du territoire et ses dynamiques socio-économiques ;
- Connaissance du monde l'entrepreneuriat ;
- Connaissance des collectivités territoriales ;

Activités / Missions :

Au sein d'un service commun des ressources humaines constitué entre la CC Val de Gray et la ville de Gray, le/la directeur-riche des ressources Humaines conçoit et propose une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité. Anime et évalue sa mise en oeuvre.

Activités :

- > Participation à la définition de la politique ressources humaines
- > Accompagnement des agents et des services
- > Pilotage et/ou animation du dialogue social et des instances représentatives
- > Gestion des emplois et développement des compétences
- > Pilotage de la gestion administrative et statutaire
- > Pilotage de l'activité RH et de la masse salariale
- > Information et communication RH

Profil :

- Connaissances juridiques, financières, connaissance des statuts, du cadre législatif et réglementaire concernant les Ressources Humaines
- Connaissances générales théorique et méthodologique de la Gestion des Ressources Humaines
- Bonne connaissances des services de la Collectivité
- Elaborer la paie
- Animer une réunion,

- Gérer des conflits,
- Méthodes et outils de management par projet et objectifs.
- Méthodes et outils de la gestion des emplois et des compétences
- Méthodes de conduite du changement décision de la collectivité
- Méthodes et outils de contrôle des coûts Techniques de conduite d'entretiens
- Procédure et règles budgétaires
- Composition et facteurs d'évolution de la masse salariale
- Principes et outils de la communication de l'information
- Statut de la fonction publique Droit du travail
- Progiciels de gestion RH
- Principaux partenaires dans le domaine de l'emploi et de la formation
- Droit social
- Droit syndical
- Organisation et fonctionnement des instances représentatives

Conditions de travail :

- Temps complet – 35 Heures
- Traitement indiciaire + RIFSEEP
- *Avantages liés au poste* : Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS) – Titres restaurants – Amicale du Personnel
- Horaires réguliers
- Réunions en soirée
- Rythme de travail en fonction des impératifs de service

Renseignements et candidature à transmettre : lettre de motivation + CV **Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY** : tsacquepey@cc-valdegray.fr